VOLKSWAGEN GROUP

Anlage 01 zur Konzernrichtlinie 17

Konzern Umwelt- und Energiepolitik

Version: 7.0
Geltungsbereich: Volkswagen Konzern Beginn der Gültigkeit: 01.02.2025

INTERNAL
INTERN

Verantwortlicher Bereich: Konzern Umwelt – K-MPPU
+49 1739 18 04 49

Herausgeber: Konzern Regelungsmanagement – K-IG/R
(konzernrichtlinien@volkswagen.de)
+49 1525 49 05 481

Konzern Umwelt- und Energiepolitik

Der Volkswagen Konzern entwickelt, produziert und vertreibt weltweit Kraftfahrzeuge und Mobilitätsdienstleistungen. Unser Selbstverständnis lautet: Wir wollen ein weltweit führender Anbieter für nachhaltige Mobilität und Vorbild beim Umweltschutz sein.

Wir stellen uns den Herausforderungen des Klimawandels. Wir bekennen uns zum Pariser Klimaabkommen und richten unsere Aktivitäten am 1,5-Grad-Ziel aus. Wir sind uns unserer globalen Verantwortung und der Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft bewusst, die mit unseren Handlungen und mit unseren Produkten verbunden sind. Wir nutzen unsere Innovationskraft, um unseren ökologischen Fußabdruck zu verringern. Wir begegnen den damit einhergehenden Herausforderungen über den gesamten Lebenszyklus unserer Mobilitätsangebote. Unsere Innovationen unterstützen gleichzeitig unsere Kunden, ihren eigenen ökologischen Fußabdruck in Bezug auf Mobilität zu verringern, und tragen maßgeblich zum Erhalt unserer Wettbewerbsfähigkeit und zur Beschäftigungssicherung bei. Zur Konkretisierung unseres übergeordneten „Leitbildes Umwelt" verpflichtet sich der Volkswagen Konzern zu nachfolgenden Kernaussagen:

1 Führungsverhalten

Unsere Führungskräfte wirken als Vorbild für Umweltschutz und berücksichtigen diesen Schwerpunkt in betriebswirtschaftlichen Entscheidungen.

Unsere Führungskräfte auf allen Organisationsebenen und in allen Marken und Gesellschaften des Volkswagen Konzerns sind sich der Umweltrisiken bewusst, die sich durch ihre geschäftlichen Tätigkeiten ergeben. Sie bestärken durch Wort und Tat ihr Bekenntnis sowie ihre Haltung zu einem rechts- und unternehmenskonformen Handeln und zu ihrer Vorbildfunktion in Bezug auf den Umweltschutz und energieeffizientes Wirtschaften. Sie sind dafür verantwortlich, dass die in dieser Politik beschriebenen Anforderungen in ihrem Verantwortungsbereich umgesetzt und eingehalten werden. Unsere Führungskräfte stellen sicher, dass alle Beschäftigten informiert, qualifiziert und rechenschaftspflichtig für die ihnen übertragenen Aufgaben sind. Sie schaffen in ihrem Verantwortungsbereich einen angemessenen Rahmen, in dem Mitarbeiter und Geschäftspartner insbesondere sensible Umweltthemen offen und ohne Angst vor negativen Konsequenzen kommunizieren können.

2 Compliance

Wir kennen und erfüllen unsere Umweltverpflichtungen.

Wir halten umwelt- und energiebezogene gesetzliche Anforderungen sowie freiwillige Selbstverpflichtungen ein und richten uns nach unseren Unternehmensstandards und -zielen. Zur Erfüllung unserer Ziele stellen wir notwendige Ressourcen bereit. Unsere Umwelt-Compliance-Managementsysteme stellen sicher, dass ökologische Aspekte und Pflichten in unserer Geschäftstätigkeit erkannt und insbesondere entlang unserer Lieferkette angemessen berücksichtigt werden. Umweltbezogenes Fehlverhalten sowie absichtliche Missachtung oder Täuschung werden gemäß unseren organisatorischen Richtlinien als Regelverstoß behandelt. Die Übereinstimmung unseres Handelns mit den Vorgaben dieser Politik und anderen umweltbezogenen Konzernvorgaben werden jährlich evaluiert und an den Konzernvorstand und an die jeweiligen Vorstände der Marken berichtet.

3 Schutz unserer Umwelt

Wir reduzieren die negativen Auswirkungen unserer Aktivitäten und Dienstleistungen auf die Umwelt.

Wir folgen einem Lebenszyklus-basierten Ansatz, um Umwelt-Risiken zu vermindern und Chancen für den Schutz unserer Umwelt zu ergreifen. Dazu zählen etwa die Integration erneuerbarer Energien, Dekarbonisierung, nachhaltige Lieferketten sowie Ressourcen- und Energieeffizienz. Wir reduzieren unsere ökologischen Auswirkungen über den gesamten Lebenszyklus unserer Prozesse, Produkte und Dienstleistungen, zum Schutz der Umwelt und der Menschen. Als Nachweis der Erfüllung unseren Zielen, legen wir jährlich wesentliche Umwelt-Kennzahlen offen und berichten transparent über den Fortschritt unserer Bestrebungen.

4 Zusammenarbeit mit Interessengruppen

Wir führen offener Dialoge mit verschiedenen Interessensgruppen und, arbeiten wir auf allen Ebenen konstruktiv zusammen.

Die Einbeziehung unserer Mitarbeiter, Kunden, Zulieferer, Gesetzgeber, Behörden, Nachbarn unserer Standorte und anderer Stakeholder ist uns wichtig. Wir möchten unser Verständnis zu ihren Erwartungen und Anforderungen im Bereich Umwelt und Energiemanagement verbessern. Wir stellen in unseren Berichten und in der Kommunikation mit Interessengruppen nachvollziehbare und verlässliche Informationen bereit.

5 Fortlaufende Verbesserung

Wir identifizieren umweltbezogene Verbesserungspotentiale und streben an, diese nachhaltig zu implementieren.

Als Teil unserer Bestrebungen, die Auswirkungen unserer Produkte, Dienstleistungen, Prozesse und Produktionsanlagen auf die Umwelt fortlaufend zu verringern und damit unsere Umwelt- und energiebezogene Leistung zu verbessern, verfügen wir über international anerkannte, durch unabhängige Gutachter zertifizierte Umwelt-Compliance-Managementsysteme. Diese unterliegen einem fortlaufenden Verbesserungsprozess. Wir nutzen unsere globale Vernetzung mit Expertinnen und Experten aus unseren Standorten, um bestmögliche und bewährte Verfahren zu Umwelttechnologien und Umwelt- und Energiemanagement zu identifizieren und verfügbar zu machen. Wir wollen eine führende Rolle in Bezug auf neu aufkommende, umweltbezogene Entwicklungen in Wissenschaft und Technik übernehmen. Wir streben danach, unsere Ziele und die an uns gestellten Erwartungen zu übertreffen.

Wolfsburg, 01.02.2025

Dr. Oliver Blume
Vorstandsvorsitzender der Volkswagen AG